



MAC Formateur SST

(MAINTIEN ET ACTUALISATION DES
COMPÉTENCES)

+ L'employeur est tenu d'organiser, après avis du médecin du travail, un dispositif permettant de prodiguer les soins d'urgence aux salariés accidentés ou malades.

Cela implique :

- ▶ la mise en place d'un protocole à suivre en cas d'urgence, dans l'attente de l'arrivée des secours spécialisés,
- ▶ l'équipement des lieux de travail en matériel de premiers secours, accessible et adapté à la nature des risques,
- ▶ la présence d'au moins un salarié formé au secourisme, notamment au sauvetage secourisme du travail (SST), dans les ateliers où sont effectués des travaux dangereux et dans les chantiers mobilisant plus de 20 personnes pendant plus de 15 jours et impliquant la réalisation de travaux dangereux.

Grace à la formation d'un formateur SST au sein de l'entreprise, l'employeur réduit ses coûts de formation et gère son planning de formation et de Maintien et Actualisation des Connaissances directement en interne. Le développement de cette formation doit permettre de former à terme un plus grand nombre de salariés.

+ OBJECTIFS

- ▶ Pouvoir former au sein de son entreprise des salariés futurs sauveteurs secouristes du travail

+ LE PUBLIC CONCERNÉ

formation effectuée par groupe de 5 à 10 personnes. Formation réservée aux titulaires d'un certificat de Formateur SST.

+ DURÉE DE LA FORMATION

21h de formation en face à face pédagogique sur 3 jours

+ MÉTHODOLOGIE

- ▶ Alternance d'apports théoriques et pratique
- ▶ Mises en situation

+ EVALUATION ET CERTIFICATION

Les critères d'évaluation utilisés pour la validation sont ceux définis par l'INRS dans le référentiel de formation des Formateurs de Sauveteurs Secouristes du Travail. A l'issue de cette évaluation, un certificat de Formateur de Sauveteurs Secouristes du Travail sera délivré aux stagiaires reconnus aptes par le Formateur de Formateur.

+ QUALITÉ DU FORMATEUR

Formateur de Formateurs certifié par l'INRS

+ MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES

Un MAC est obligatoire tous les 36 mois

+ THÉMATIQUE DE LA FORMATION

Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise

- ▶ Justifier la formation SST pour une entreprise
- ▶ Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités

Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST

- ▶ S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours
- ▶ Accompagner et justifier la mise en place d'action de prévention

Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST

- ▶ Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST
- ▶ Animer une action de formation
- ▶ Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation
- ▶ S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST

